



## ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო

აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო

განკარგულება №3

აბაშა, 2023 წლის 24 იანვარი

აბაშის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023 წლის სამოქმედო გეგმის  
დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ მე-16 მუხლის მე-4 პუნქტის, მე-19 მუხლის „ბ“ პუნქტისა და 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ მიიღო

### გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა :

1. დამტკიცდეს აბაშის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023 წლის სამოქმედო გეგმა დანართის შესაბამისად.
2. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს სენაკის რაიონულ სასამართლოში მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში (მისამართი: ქ. სენაკი, რუსთაველის ქ. №247).
3. განკარგულება ძალაშია მიღებისთანავე და მისი მოქმედება გავრცელდეს 2023 წლის 1 იანვრიდან წარმოშობილ სამართლებრივ ურთიერთობებზე.

აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარის მოვალეობის შემსრულებელი: *გ. ხოშტა* გელა ხომტარია



მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	ინდიკატორი	საბაზისო	სამიზნე	გასუბსიგებ უწყება	პარტნიორი	შესრულების ვადა	ბიუჯეტი	დაფინანსება
1. მუნიციპალიტეტში შეიქმნას გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციური მექანიზმები	1.1 გაძლიერდეს გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1. უზრუნველყოფილ იქნას ახანის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგრადი მექანიზმების ამსაზღველი მასალების გამოქვეყნება.	1.1.1. ა. მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე დამატებული გენდერული თანასწორობის საბჭოს "გენჯარა" ხელმძღვანელობა ყველა სამიზნე კვლევითი აქტივობის შესახებ.	არ არსებობს	3000	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, გენდერული თანასწორობის მდგრადი მექანიზმი		2023 წლის I კვარტალი	300	ადგილობრივი ბიუჯეტი
	1.1.2 ახვეწილი მასალების, ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების /რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება	1.1.2. ა. მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გამოქვეყნდეს საბჭოს საქმიანობის ამსაზღველი მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა	24	არ არსებობს		მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, გენდერული თანასწორობის მდგრადი მექანიზმი				
	1.2 მუნიციპალიტეტის ორგანიზების მიერ უზრუნველყოფილი იქნას გენდერული მდგრადი მექანიზმების მთლიანი პროექტი ჩაისა და კაცის თანაბარი მონაწილეობა	1.2.1. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებული იქნას გენდერული მიდევნება	1.2.1. ა. გამოქვეყნდეს დასაქმებული სექტორის თანამდებობრივი ნიშნით სერვიერებული მონაცემები	არ არსებობს	არ არსებობს	საბაზისო მონაცემები გაიზრდილია	ადგილობრივი თვითმმართველობა; მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო		2023 წლის I კვარტალი	

2. გენდერული სტატისტიკის დანერგვა	2.1. შეუმავდეს მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით ასაკის და გენდერულ კრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოგრობის, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და	2.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. საინფორმაციო განთავსების მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე

3. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტში ცნობიერების ამაღლება	3.1 გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	3.1.1. ტრენინგების ჩატარება ახალს მუნიციპალიტეტის მერიის თანამშრომლებისთვის გენდერული თანასწორობის მნიშვნელობაზე, საერთაშორისო ვალდებულებებზე და კანონმდებლობაზე 3.1.2. ორგანიზებული იქნას საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალი მამაკაცი და ოჯახში ძალადობა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიის დაჯემდებარებული ასპიძის ხელმძღვანელები; 3.1.3. ჩატარებულ იქნას ტრენინგები და შეხვედრები ახალს მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმდებარე გენდერული მერმონიბელობის ახალსაღიბლად.	3.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა მერიის თანამშრომლებისთვის გენდერული თანასწორობის მნიშვნელობაზე, საერთაშორისო ვალდებულებებზე და კანონმდებლობაზე 3.1.1.ბ. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა	რატირებულთა 4 ტრენინგი	სახაზისო მარცხენელი გაიზარდოს მინიმუმ 50%-ით	ახალს მუნიციპალიტეტის მერიის, საკრებულის გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023 წლის I კვარტალი	400	ადგილობრივი ბიუჯეტი
			3.1.2.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა გენდერული კრილში 3.1.3.ა. ტრენინგების მონაწილეთა რაოდენობა 3.1.3.ბ. ტრენინგების მონაწილეთა რაოდენობა გენდერული კრილში						150	
									300	ადგილობრივი ბიუჯეტი
	3.2. განხორციელდეს მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანიზებში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა	3.2.1. საკრებულისა და მერიის მერ მალეხელ შრომის შინაგანაწესში გაიწეროს ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ;								

<p>3.2.2. ორგანიზაციის თანამშრომლებში გავრცენ თანამშრომლის მთავრობის საკრთველის მიჯვრობის დადგენილება N200 - 2017 წლის 20 აპრილი- საჯარი დაქვესებულუბაში ეთიკისა და ქვევის ზოგადი წესების გამსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და მიიღონ შესაბამისი ინფორმაცია ამავე დოკუმენტის მე-15 მუხლიდან დაკავშირებით</p>	<p>3.2.2.ა. ორგანიზაციის თანამშრომლები ინფორმირებულია</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>გაიზარდოს საბაზისო მარჯვენებელი</p>	<p>გენდერული თანასწორობის სამკუი</p>		
<p>3.2.3. მუნიციპალიტეტის საკრებულის და მერიის თანამშრომლებმა გაიარონ სახალხო დამცველის საიტზე ელექტრონული კურსი " სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე"</p>	<p>3.2.3.ა. მუნიციპალიტეტის საკრებულის და მერიის თანამშრომლების რაოდენობა რომლებმაც გაიარეს აღნიშნული ელექტრონული კურსი</p>	<p>0</p>	<p>გაიზარდოს საბაზისო მარჯვენებელი</p>	<p>გენდერული თანასწორობის სამკუი</p>		
<p>3.2.4. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში წარდგინილ იქნას საკრებულისათვის განსახილველად</p>	<p>3.2.4.ა. გენდერული თანასწორობის სამუშაო გეგმის წარდგენისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები</p>	<p>არ არსებობს</p>		<p>აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, აბაშის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამკუი</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2023 წ. დეკემბერი</p>

4. მუნიციპალიტეტის გენდერულად მგრძობიარე ბიუჯეტი	3.3. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართული პირებისთვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე ჩატარდეს ტრენინგები	3.3.1 მუნიციპალიტეტის მიერ ბიუჯეტორებაზე პასუხისმგებელი თანამშრომლების გადამზადების უზრუნველყოფა გენდერული ბიუჯეტორების საკითხებზე საერთაშორისოდ აღიარებული პრინციპებისა და მეთოდოლოგიების შესაბამისად.	3.3.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა	ჩატარებულია 1 ტრენინგ-კურსი	გარზარდის საბაზისო მარჯვენელი	აბაშის მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო, გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023 წლის I კვარტალი	400	ადგილობრივი ბიუჯეტი
4. მუნიციპალიტეტის გენდერულად მგრძობიარე ბიუჯეტი	4.1 მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებული იქნას ქალებისა და კაცების, ბიჭებისა და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით.	4.1.1. ბიუჯეტის პრიორიტეტების განსაზღვრისას სათემო, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები უზრუნველყოფა და მათ მიერ გაფრთხილებული საკითხების ბიუჯეტის პრიორიტეტებში ასახვა	4.1.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა	არ არსებობს	გარზარდის საბაზისო მარჯვენელი	გენდერული თანასწორობის სამსახური	ფინანსთა სამინისტრო	2023 წლის I კვარტალი	350	ადგილობრივი ბიუჯეტი
			4.1.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების გენდერული ანალიზი	არ არსებობს	მონაცემთა სისტემის შექმნის და დაწესებულების	გენდერული თანასწორობის სამსახური				
		4.1.2. დათვების გენდერულად მგრძობიარე ბიუჯეტი	4.1.2.ა. მუნიციპალური პროგრამები გენდერულად ხელმისაწვდომობა	არ არსებობს	მონაცემთა სისტემის შექმნის და დაწესებულების	აბაშის მუნიციპალიტეტის მერია, აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, გენდერული თანასწორობის სამსახური		2023 წლის I კვარტალი		

5. ახალგაზრდული პოლიტიკა გენდერულ ქოილში	5.1. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა	4.1.3. ჩატარდეს ახაშის მუნიციპალიტეტის შოლო წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	არ არსებობს	მინაგემთა სისტემა შემუშავებულია და დანერგულია	ახაშის მუნიციპალიტეტის შერია, ახაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, ახაშის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსუო	2023 წ. დეკემბერი	350	ადგილობრივი მუეუჯეტი და არასამთავრობანიზაციები
5.1.1. ახაშის მუნიციპალიტეტში მხოვრებ ახალგაზრდებთან, მოსწავლეებთან ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობასთან, ოჯახში ძალადობასთან და ადრეულ ასაკში ქორწინებასთან დაკავშირებით	5.1.1.ა ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ახაშის მუნიციპალიტეტში მხოვრებ ახალგაზრდებთან	არ არსებობს	დაიგემოს მინიმუმ 4 შეხვედრა	ადგილობრივი თვითმართველობა	არასამთავრობანიზაციები	2023 წლის II კვარტალი		
5.1.2. ქალითა უფლებებისა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში	5.1.2.ა ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა	არ არსებობს	დაიგემოს მინიმუმ 4 შეხვედრა	ადგილობრივი თვითმართველობა, მუნიციპალიტეტის საკრებულის გენდერული თანასწორობის სამსუო	არასამთავრობანიზაციები	2023 წლის III კვარტალი		

<p>6. მუნიციპალიტეტში ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრის ხელშეწყობა</p>	<p>6.1. მუნიციპალიტეტში მცხოვრები ქალების, მათ შორის ეთნიკური უმცირესობის, დევნილი, შშმ პირების, სექსუალური უმცირესობის, ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრის ხელშეწყობის ინფორმირებული ის გაზრდა.</p>	<p>6.1.1. მუნიციპალიტეტში ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა /ძალადობის გამოვლილთა მხარდაჭერის პროგრამების დანერგვა.</p>	<p>5.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და რატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფორუმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები).</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>დაიგეგმოს მინიმუმ 4 შეხვედრა</p>	<p>აღვიწიების თვითმართვითი მუნიციპალიტეტის საკრებულოს განდეროვი თანასწორობის სამსახური</p>	<p>900</p>
<p>5.1.2.გ. რატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა განდეროვი ქროლში</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>მონაცემთა სისტემა შემუშავებულია და დანერგილია</p>	<p>დაინერგოს მინიმუმ 2 ხელშეწყობის პროგრამა</p>	<p>საკრებულოს განდეროვი თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
<p>6.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისთვის დახმარების გაწევა</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>არ არსებობს</p>	<p>6.1.1.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისთვის დახმარების გაწევა</p>	<p>დაინერგოს</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>აბაშის მუნიციპალიტეტის მერია; აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, განდეროვი თანასწორობის სამსახური.</p>	<p>2023 წ.</p>



6.2. ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დროებითი თავშესაფრის უზრუნველყოფის ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა.	6.2.1. ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დროებითი თავშესაფრის უზრუნველყოფის ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა.	1	გაიზარდოს საბაზისო მაჩვენებელი	აბაშის მუნიციპალიტეტის მერია; აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; გენდერული თანასწორობის სამსახური.	არასამთავრობო ორგანიზაცია "მერვერი"	2023 წ.	2000	აბაშის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი
	6.2.1.ბ. ძალადობის მსხვერპლთა დროებითი თავშესაფრის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა	არ არსებობს	გაიზარდოს საბაზისო მაჩვენებელი	აბაშის მუნიციპალიტეტის მერია; აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; გენდერული თანასწორობის სამსახური.		2023 წ.		
	6.2.2. მუნიციპალიტეტის ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დროებითი იურიდიული მომსახურების გაწევა	არ არსებობს	დაინერგოს	გენდერული თანასწორობის სამსახური		2023 წ.	200	
6.3. შემუშავებული და განხორციელებული აქტივობების 16 დღიანი კამპანიის ღონისძიებების ზეგზავნა	6.2.3. მუნიციპალიტეტის ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დროებითი იურიდიული მომსახურების გაწევა	არ არსებობს	დაინერგოს	გენდერული თანასწორობის სამსახური		2023 წ.	500	
	6.3.1. მოედლები, ეფექტური კომუნიკაცია და ფონდების მოძიება	არ არსებობს	შემუშავდეს და დაინერგოს	აბაშის მუნიციპალიტეტის მერია; აბაშის მუნიციპალიტეტის საკრებულო; გენდერული თანასწორობის სამსახური		2023 წლის IV კვარტალი	150	